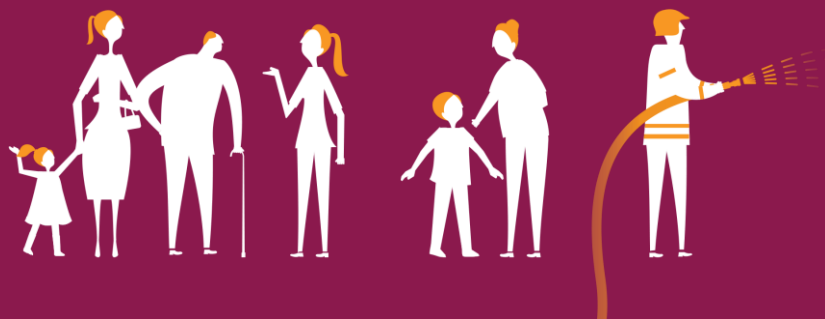


Pirkanmaan hyvinvointialue

Tilinpäätös 2021

Tilikausi 1.7. - 31.12.2021

Säilytettävä vähintään 31.12.2031 asti



Biokatu 12
33520 Tampere
Kotipaikka Tampere
Y-tunnus 3221308-6

TILINPÄÄTÖS 2021

Tilinpäätös tilikaudelta 1.7. - 31.12.2021

SISÄLLYS

TOIMINTAKERTOMUS	1
TUOSLASKELMA.....	7
RAHOITUSLASKELMA	8
TASE.....	9
LIITETIEDOT.....	10
TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS.....	12
TILINTARKASTUSMERKINTÄ.....	12
LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA.....	13
KÄYTETYT TOSITELAJIT.....	13

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 31.12.2031 asti. Tilikauden kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään 31.12.2027 asti.

TOIMINTAKERTOMUS

Valtakunnallinen valmistelu ja Pirkanmaan hyvinvointialueen perustaminen

Pääministeri Marinin hallituksen esitys eduskunnalle hyvinvointialueiden perustamisesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi hyväksyttiin eduskunnassa 23.6.2021 ja presidentti vahvisti lainsäädännön 29.6.2021. Näillä päätöksillä Suomeen perustettiin 22+1 hyvinvointialuetta. Näistä yksi on nimeltään Pirkanmaan hyvinvointialue. Hyvinvointialueille siirtyy vuonna 2023 kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät, erikoissairaanhoidon sekä pelastustoimi. Pitkä sote-uudistus saatiin näin toimeenpanovaiheeseen vuosien valmistelun jälkeen.

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.7.2021, kun uudistuksen valmistelusta vastaava Pirkanmaan väliaikainen toimielin (Vate) piti Suomen hyvinvointialueista ensimmäisenä kokouksensa. Pirkanmaan kunnat, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri ja Pirkanmaan pelastuslaitos tekivät ajanjaksolla 3.5.-11.6.2021 yhdenmukaiset linjaukset voimaanpanolain 10 §:n mukaisen Vaten kokoonpanosta ja sen asettajaksi sovittiin Pirkanmaan liitto. Voimaanpanolain mukaiseksi tukipalveluja ja toimintaedellytyksiä antavaksi organisaatioksi valittiin Pirkanmaan sairaanhoitopiiri.

Vaten puheenjohtajiksi valittiin PSHP:n sairaanhoitopiirin johtaja Tarmo Martikainen ja Tampereen kaupungin sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen johtaja Taru Kuosmanen. Ensimmäisessä kokouksessaan Vate hyväksyttiin hyvinvointialueen perustamiseen liittyvät asiakokonaisuudet, työjärjestys ja organisoituminen. Vate valitsi ensimmäisiksi viranhaltijoiksi muutosjohtaja Jukka Alasentien, sote-muutosjohtaja Jaakko Herralan sekä hallintopäälliköksi (pelastustoimi) Pirkko Lindströmin.

Voimaanpanolain mukaan Vateella on mahdollisuus asettaa poliittinen seurantaryhmä seuraamaan uudistuksen toimeenpanoa ja valmistelemaan poliittiseen päätöksentekoon liittyviä asioita. Vate asetti poliittisen seurantaryhmän ja nimitti puheenjohtajaksi Aleks Jäntin ja varapuheenjohtajaksi Roope Lehdon.

Uudistuksen valmistelua ohjattiin valtakunnallisesti yhteisen tiekartan avulla. Alueet osallistuivat tiekartan laadintaan. Valmistelun etenemistä seurattiin STM:n raporteilla kuukausittain. Vate seurasi Pirkanmaan valmistelua PMO (Project Management Office) -projektinhallinnan menetelmin sekä ThinkingPortfolio -työkalulla. Pirkanmaan valmistelu eteni maan kärjessä kaikilla osa-alueilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin (Vate) sekä jaostot

Vate kokoontui vuonna 2021 yhteensä 7 kertaa. Sen tehtävänä oli varmistaa, että valmistelu etenee suunnitellusti. Vaten vastuulla tehty työ on edennyt aikataulussaan. Vate järjesti työtään jaostoiksi ja niiden alaisiksi työryhmiä. Jaostot olivat sote-palvelut, hallinto ja järjestäminen, pelastustoimi, ICT sekä yhdyspintatyö. Vate myös hyväksyi jaostojen työsuunnitelmat elo-syyskuun 2021 aikana. Valmisteluhenkilöstön rekrytoinnit aloitettiin syyskuun 2021 aikana ja suurin osa aloitti työnsä lokakuun 2021 aikana. Yhteensä henkilöstöä valmisteluun rekrytoitiin vaihteittain noin 40 työntekijää. Suurin osa henkilöstöstä työskenteli hyvinvointialueen valmistelutehtävissä osa-aikaisesti toisen työn rinnalla.

Hallinnon ja järjestämisen jaoston syksyn tärkeimpiin kuuluva kokonaisuus oli aloittaa ja ohjeistaa kuntia ja sairaanhoitopiiriä toimeenpanemaan voimaanpanolain mukainen liikkeen luovutuksen kokonaisuus. Siihen kuuluivat erityisesti mm. talouden, henkilöstön, tilojen ja sopimusten siirtoon

liittyvät tehtävät. Luovuttavat organisaatiot valmistelevat selvitykset liikkeen luovutuksen kohteista helmikuun 2022 loppuun mennessä. Suunnittelun lähtökohtana oli ajatus, että Pirkanmaan hyvinvointialueen budjetti on noin 2,3 miljardia euroa ja sen palveluksessa on noin 19 000 työntekijää. Pirkanmaan on väestöltään Suomen suurin hyvinvointialue.

Sote-palvelut jaosto aloitti elokuussa 2021 palveluiden siirtoon liittyvän valmistelun. Tavoitteena on palveluiden turvallinen siirtymä vuoden 2023 alusta. Syksyn aikana sote-palveluihin liittyvä valmistelu on tehty pääosin virka-apuna. Nykyiseen valmisteluun on ollut palkattuna noin 3 työpanosta. Syksyn aikana on kartoitettu laaja-alaisesti välttämättömät ja tarpeelliset tehtävät sekä pyritty ratkaisulähtöisesti löytämään asiakaspalveluiden ja työntekijöiden näkökulmasta parhaita ratkaisuja ja ehdotuksia tulevalle aluevaltuustolle päätettäväksi. Loppuvuoden 2021 aikana Vate linjasi sote-palveluiden päälinjat organisaatorakenteille ja ylimmän tason johtamiselle. Lukuisat työryhmät ja alatyöryhmät jatkavat työtään vuonna 2022. Jatkotyö edellyttää lisäresursointia.

Yhdyspinnat jaosto valmisteli hyvinvointialueen ja tärkeimpien sidosryhmien yhteistyön ja sopimisen malleja. Tärkeimpänä lakiinkin perustuva kuntien kanssa toteutettava yhdyspintatyö mm. hyvinvoinnissa ja terveydessä. Työ jatkuu vuoden 2022 aikana.

Erytishuomiota kiinnitettiin henkilöstö-, kansalais- ja vaaliviestintään, ja hyvinvointialue osallistui myös aluevaalien valmisteluun. Valmisteluun kytkettiin vahvasti mukaan henkilöstö, henkilöstöjärjestöt yhteistoimintaelimen ja -foorumien kautta. Laajaa yhteistyötä tehtiin kuntien, kolmannen sektorin, järjestöjen, kirkon ja yritysten kanssa. Loppuvuodesta 2021 Vate valmistelu suuntautui vahvasti jo aluevaltuustovaiheen aloitukseen maaliskuun 2022 alusta alkaen. Valmistelua tehtiin erityisesti tulevien toimielinrakenteiden, johtamiskäytäntöjen, konsernipalveluiden sekä strategisen ohjauksiköiden malleista.

Pelastustoimi

Pelastustoimi on sosiaali- ja terveystoimen ohella toinen toimiala, joka siirtyy hyvinvointialueen organisaatioon. Muutos pelastuslaitoksen osalta on kuitenkin sote -palveluja yksinkertaisempi, koska pelastustoimi on toiminut maakunnan laajuisena alueellisena pelastuslaitoksena jo vuodesta 2003 lähtien. Pirkanmaan pelastuslaitos kuuluu hallinnollisesti Tampereen kaupungin organisaatioon.

Pelastuslaitoksen keskeiset tehtäväalueet ovat onnettomuuksien ennaltaehkäisy, ihmisten ja omaisuuden pelastaminen, ympäristön suojaaminen sekä normaaliajan häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautuminen. Pelastuslaitos toteuttaa myös ensihoitopalveluita yhteistoiminnassa Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kanssa 9 kunnan alueella sekä vastaa osaltaan ensivastetoiminnasta koko Pirkanmaalla.

Pelastuslaitoksen siirtymistä hyvinvointialueelle on valmisteltu tiiviissä yhteistyössä koko muutosorganisaation kanssa. Keskeisimmin valmistelusta ovat vastanneet pelastustoimen jaosto ja jaoston puheenjohtaja pelastuspäällikkö Teemu-Taavetti Toivonen, jaoston alaiset työryhmät sekä väliaikaisen toimielimen esittelijänä pelastustoimen asioissa toiminut hallintopäällikkö Pirkko Lindström. Lisäksi pelastuslaitoksen nimeämät edustajat ovat osallistuneet yhdyspintajaoston sekä hallinnon ja järjestämisen jaoston työskentelyyn.

Muutostyön kannalta merkittävä hyöty on ollut siitä, että Tampereen kaupunki on projektoinut sote- ja pela -siirtoon liittyvät tehtävät ja näin omalta osaltaan pyrkinyt varmistamaan luovutuksen sujumuuden tiukassa aikataulussa. Siirto- ja toiminnan jatkuvuusprojekti sisältää useita osaprojekteja, joissa kaikissa on myös pelastuslaitoksen ao. asiantuntijaedustaja mukana.

Valmistelun kannalta merkittävimpiä riskejä ovat henkilöriskit, koska pelastuslaitoksen valmisteluhenkilöstö on työskennellyt koko väliaikaishallinnon ajan oman työn ohella ilman lisäresursseja. Erityinen kuormitus on kohdistunut pelastuslaitoksen hallinnon henkilöstöön sekä esimiehiin ja asiantuntijoihin. Talven aikana vaikeutunut korona-pandemiatilanne ja sen vaikutukset pelastuslaitoksen normaalin toiminnan hoitamiseen on osaltaan lisännyt henkilöstön työpaineita yhtä aikaa valmistelutyön tiivistymisen kanssa.

Siirryttäessä väliaikaishallinnosta aluevaltuuston aikaan myös pelastustoimen valmistelua organisoidaan aiempaa vahvemmin. Pelastuspäällikkö Teemu-Taavetti Toivonen siirtyy 1.3.2022 lukien päätoimisesti vastaamaan pelastuslaitoksen valmistelusta ja toimintojen siirtämisestä hyvinvointialueelle.

ICMT

Tieto- ja viestintäkokonaisuutta on valmistellut ICMT-jaosto, joka on kokoontunut viikoittain. Tärkeimpänä työnä on ollut valmistella siirtosuunnitelma ja erityisvaltionavustushakemus syksyn 2021 aikana.

ICMT:n toimeenpanon rahoituspäätös saatiin 22.12.2021 STM:ltä. Pirkanmaan hyvinvointialue haki muutostöiden toteutukseen alun perin vuosille 2021-2025 yhteensä 97,4 miljoonaa euroa, josta vuoden 2022 loppuun saakka 45,8 miljoonaa euroa. STM:n päätöksellä myönnettiin 14,3 miljoonaa euroa. Loppuvuoden 2021 selvitysten perusteella rahoitus ei tule riittämään turvalliseen ja lainmukaiseen siirtymään. Tämän takia aloitettiin välittömästi neuvottelut VM:n kanssa lisärahoitustarpeesta. Rahoituspäätöksen jälkeen aloitettiin välittömästi toimeenpano.

Komas- ja PirSote -hankkeet

Hyvinvointialueen valmistelua tukivat tilikaudella myös Pirkanmaan liiton hallinnoimat Komas-hanke (Kohti maakunnallista sotea) sekä Tulevaisuuden sote-keskus -hanke (PirSote), jossa yhtenäistettiin sote-palveluja kuntien yhteistyössä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallinta ja riskikartoitus

Riskienhallinta on toiminto, jolla johdetaan ja ohjataan organisaation riskejä. Riski tarkoittaa epävarmuuden vaikutusta tavoitteisiin, poikkeamaa odotetusta. Vaikutus voi olla myönteinen tai kielteinen odotettuun verrattuna. Erityisen tärkeää riskienhallinta on muutostilanteissa.

Hyvinvointialueen valmistelu on erittäin riskialtis prosessi. Vuosien varrella monet riskit ovat toteutuneet ja uudistuksen valmistelu kokenut monenlaisia vaiheita. Riskienhallinnalla on pyritty ennakoimaan ja varautumaan näihin muutoksiin ja riskeihin. Riskitilannekuvan pohjalta päätökset pyritään perustamaan aina parhaaseen mahdolliseen arvioon ja ymmärrykseen sen hetkisistä riskeistä. Riskianalyysin perusteella saadaan selville ne tasapainotetut toimet, joilla uhkia ja mahdollisuuksia hallitaan.

Hyvinvointialueella riskienhallinta korostuu erityisesti muutostilanteissa, kun luodaan uusia toimintamalleja ja luovutaan vanhoista. Pirkanmaan hyvinvointialueen riskienhallinnan toimintamalli on ennen kaikkea mekanismi, jolla saadaan kiinni hiljaisista signaaleista sekä kohonneista/kriittisistä riskeistä toimeenpanovaiheessa. Ajantasainen riskikuva mahdollistaa näiden tunnistamisen ja niihin reagoinnin ajoissa.

Riskienhallinnan lähtökohtana mahdollisimman kevyt toimintamalli. Merkittävin lisäarvo saadaan yhdessä pohtimisesta ja tiedonjaosta riskien listaamisen sijaan. Tarkastelutaso on pääosin strategisen/muutoksen läpiviennin sekä järjestämisvastuun siirron tasoisessa riskiprofiilissa. Tuloksena syntyy ajantasainen ja riittävä ymmärrys riskeistä ennakoivan päätöksenteon ja varautumisen tueksi.

Riskienhallinnasta vastaa valmistelun johtoryhmä muutosjohtajan/tilapäisen hyvinvointialuejohtajan johdolla. Riskitilannetta päivitetään kerran kolmen kuukauden jaksoissa, tarvittaessa useimminkin. Käytännön työkaluna riskienhallinnassa on Thinking Portfolio, jolla seurataan kuukausittain valmistelukokonaisuuksien etenemistä.

Vuoden 2021 talousarvio ja tilinpäätös

Aluehallituksen on osaltaan käsiteltävä tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava tilinpäätös aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Vuoden 2021 tilinpäätös laaditaan soveltuvin osin kuntajaoston tilinpäätösyleisohjeen mukaan. Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta.

Vuoden 2021 valtionavustus hyvinvointialueen valmisteluun oli yhteensä n. 1,3 miljoonaa euroa. Lisäksi muita toimintatuottoja saatiin STM:ltä hyvinvointialueiden valmisteluun liittyvän aluekierroksen järjestämiseen, joka pidettiin 29.10.2021 Tampereella. Valtionavustuksella palkattiin hyvinvointialueen valmisteluhenkilökuntaa ja hoidettiin muut valmisteluun liittyvät toimintakulut. Näitä kuluja olivat mm. tilavuokrat ja tilojen siivous, lakisääteiset työnantajavelvoitteet ja vakuutukset, toimistokalusteet, toimistotarvikkeet, posti, valmisteluhenkilöstölle hankitut työvälineet sekä henkilöstöetuudet.

Marraskuussa 2021 anottiin ja saatiin ICMT-valmisteluun erityisvaltionavusta 1 miljoonaa euroa, jolla kyettiin rahoittamaan 1.7.2021 lukien tämän osa-alueen menot. Tilikaudella käyttämättä/sitomatta jäänyt osuus valtionavuksesta siirrettiin taseen kautta käytettäväksi seuraavalle tilikaudelle 2022.

Tilikauden henkilöstökulut olivat yhteensä 0,9 miljoonaa euroa (n. 70 % toimintakuluista) sisältäen sivukulut sekä luottamushenkilöille maksetut palkkiot. Valmisteluhenkilökunnan palkat ilman sivukuluja ja luottamushenkilöpalkkioita olivat yhteensä 0,6 miljoonaa euroa. Lisäksi valmistelun tueksi hankittiin jonkun verran ulkopuolista asiantuntijapalvelua.

Hyvinvointialueen tilikauden tulos toteutui talousarvion mukaisena ja oli lopulta hieman ylijäämäinen. Ylijäämän suuruus oli 469,93 euroa.

Hyvinvointialueen valmisteluhenkilöstö

Vaten ensimmäisessä kokouksessa 1.7.2021 päätettiin hyvinvointialueen organisoitumiseen liittyvistä, henkilöstöä koskevista asioista, joita olivat:

- Väliaikaiselle toimielimelle hyväksyttiin työjärjestys
- Perustettiin väliaikainen yhteistoimintaelin Vaten toimikaudeksi 1.7.2021-28.2.2022

- Päätettiin työsuojelutoiminnan suunnittelun ja organisoinnin käynnistämisestä ja hyvinvointialueen henkilöstön työsuojelutoiminnasta vastaavan työsuojelupäällikön nimeämisestä
- Valtuutettiin muutosjohtajat neuvottelemaan hyvinvointialueelle tarvittavat työterveyshuollon palvelut, joissa voitiin tukeutua alueen sairaanhoitopiirin sopimuskumppaneihin (voimaanpanolaki 8 §)
- Päätettiin hyvinvointialueelle palkattavan valmisteluhenkilöstön palvelusuhteen ehdoista ja henkilöstöetuuksista, sekä palkkauksen ja rekrytoinnin periaatteista
- Perustettiin väliaikaishallinnon esittelijöinä toimivien muutosjohtajien (2 kpl) ja hallintopäällikön määräaikaiset virat ajalle 1.7.2021-31.12.2022
- Valtuutettiin muutosjohtajat huolehtimaan rekrytointisuunnitelman mukaisten rekrytointien toteuttamisesta muutosjohtajille päätetyn toimivallan mukaisesti.

Hyvinvointialueen valmisteluhenkilöstön kokonaismäärä oli 31.12.2021 -tilanteessa yhteensä 41 hlöä. Kokonaishenkilötyövuosimäärä oli yhteensä 8,0 htv. Valmisteluhenkilökunnasta suurin osa työskenteli tilikaudella hyvinvointialueen valmistelutehtävissä osa-aikaisesti, jonka vuoksi htv-määrä oli pieni. Työaikaprosentti vaihtelee monella valmisteluhenkilökuntaan kuuluvalla työsuhteen aikana ja vuoden vaihteessa 2021-2022 monen osa-aikaisen työntekijän työsuhte muuttui kokoaikaiseksi työsuhteeksi hyvinvointialueella. Osa-aikaisen henkilökunnan määrä on kuitenkin edelleen merkittävä.

Valmisteluhenkilökunnan työsopimukset on laadittu suurelta osin 31.12.2022 saakka (muutamille 31.12.2023 saakka). Kaikki työsopimukset ovat määräaikaisia.

Henkilöstön keski-ikä oli 31.12.2021 -tilanteessa 47,3 v. Henkilöstöstä 63 % oli naisia ja 37 % miehiä.

Hyvinvointialueen vuoden 2021 henkilöstökertomuksessa (Vate 25.2.2022 § 38) kuvataan hyvinvointialuevalmistelun organisoitumista ja käynnistymistä sekä käynnistymisen vaiheita henkilöstön näkökulmasta. Kertomuksessa on myös kuvaus henkilöstöä koskevista tunnusluvuista, työhyvinvoinnista, työsuojelusta sekä varautumisesta vuodelle 2022.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Loppuvuoden aikana valmisteltiin vuoden 2022 talousarvioesitystä. Tämä osoitti, että vuodelle 2022 saatava perusvalmistelun valtionavustus 3,8 miljoonaa euroa ei tule riittämään toimeenpanon loppuun saattamiseen. Neuvottelut ministeriöiden kanssa aloitettiin välittömästi lisärahoituksen järjestämiseksi.

Vate päätti 17.12.2021 § 105 ehdollisena talousarviosta ja henkilöstösuunnitelmasta vuodelle 2022. Henkilöstösuunnitelma sisältää 60 uutta tehtävää, joista noin puolet on henkilökunnan lisäystä HVA-valmistelun ydintehtäviin ja puolet HVA:elle vakituisesti rekrytoitavaa henkilöstöä (ylimmit johtajat).

Hyvinvointialueilta pyydettiin tiedot lisämäärärahatarpeista (HVA:een yleisvalmistelu sekä ICT) ja eduskunta hyväksyi 11.3.2022 hyvinvointialueille lisärahoituksen. Pirkanmaan hyvinvointialue saa haetun suuruisen lisämäärärahan (n. 18 miljoonaa euroa) talousarviovuodelle 2022, joka mahdollistaa Vaten ehdollisena hyväksymän talousarvion sekä yllä mainitun henkilöstösuunnitelman täysimääräisen toteuttamisen.

Esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hyvinvointialueen tilikauden tulos muodostui 469,93 euroa ylijäämäiseksi. Aluehallitus esittää aluevaltuustolle tilikauden tuloksen käsittelyksi seuraavaa:

- 1) Siirretään tilikauden 469,93 euron ylijäämä taseeseen omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

TULOSLASKELMA

TULOSLASKELMA

Toimintatuotot	
Tuet ja avustukset	1 296 659,50
Muut toimintatuotot	
Muut tuotot (STM:n korvaus)	5 218,60
Muut toimintatuotot yhteensä	5 218,60
Toimintatuotot	1 301 878,10
Toimintakulut	
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-679 711,96
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	-118 751,23
Muut henkilösivukulut	-112 286,19
Henkilösivukulut yhteensä	-231 037,42
Henkilöstökulut yhteensä	-910 749,38
Palvelujen ostot	-349 482,13
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18 324,31
Muut toimintakulut	-22 806,94
Toimintakulut yhteensä	-1 301 362,76
Rahoitustuotot ja -kulut	
Korkotuotot	0,87
Muut rahoituskulut	-46,28
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-45,41
TILIKAUDEN TULOS	<u>469,93</u>
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	<u>469,93</u>

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot/Toimintakulut, % 100,0 %

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)

RAHOITUSLASKELMA

RAHOITUSLASKELMA

Toiminnan rahavirta Vuosikate	469,93
Investointien rahavirta Investointimenot (Istekin osakkeet)	0,00 -9 527,50
Toiminnan ja investointien rahavirta	-9 057,57
Rahoituksen rahavirta Muut maksuvalmiuden muutokset Saamisten muutokset Korottomien velkojen muutos	0,00 -105 424,49 1 544 152,28
Rahoituksen rahavirta	1 438 727,79
Rahavarojen muutos Rahavarat 1.7. Rahavarat 31.12.	1 429 670,22 0,00 1 429 670,22

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €	-9 057,57 €
Investointien tulorahoitus, %	4,9 %
Kassan riittävyys, pv	398 pv

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä, €

Toiminnan ja investointien rahavirta -välitulos kuvaa investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Kertymään lasketaan mukaan tilinpäätösvouden ja neljän edellisen vuoden rahavirrat.

Investointien tulorahoitus, %

= 100 * Vuosikate/Investointien omahankintameno

Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman investointimenoja, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet.

Kassan riittävyys, pv

= 365 * Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella

TASE

TASE

V a s t a a v a a

PYSYVÄT VASTAAVAT

Sijoitukset

Osakkeet ja osuudet (Istekin osakkeet) 9 527,50

Sijoitukset yhteensä 9 527,50

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ 9 527,50

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset

Siirtosaamiset 23 157,00

Pitkäaikaiset saamiset yhteensä 23 157,00

Lyhytaikaiset saamiset

Muut saamiset 82 267,49

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä 82 267,49

Saamiset yhteensä 105 424,49

Rahat ja pankkisaamiset 1 429 670,22

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ 1 535 094,71

V a s t a a v a yhteensä 1 544 622,21

V a s t a t t a v a a

OMA PÄÄOMA

Tilikauden ylijäämä 469,93

OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ 469,93

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

Ostovelat 404 387,81

Muut velat 72 921,56

Siirtovelat 1 066 842,91

Lyhytaikainen yhteensä 1 544 152,28

VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ 1 544 152,28

V a s t a t t a v a yhteensä 1 544 622,21

TASEEN TUNNUSLUVUT

Kertynyt yli-/alijäämä, €

469,93 €

LIITETIEDOT

Tieto tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu sovelletusti kunnille annettuja yleisohjeita. Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenon mukaisesti. Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Tieto esittämistapaa koskevat liitetiedot

Päätyneen ja edellisen tilikauden tietojen keskinäinen vertailukelpoisuus

Hyvinvointialuetta valmistelee Pirkanmaalla väliaikainen toimielin (Vate) joka aloitti toimintansa 1.7.2021. Tilikausi 1.7.-31.12.2021 on ensimmäinen tilikausi toiminnalle eikä vertailutietoja ole saatavilla.

Henkilöstön tunnusluvut

Tilikauden päättyessä palveluksessa oli 41 henkilöä. Tilikaudelta on laadittu erillinen henkilöstökertomus, jossa esitetään henkilöstöä koskevat tarkemmat tiedot.

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot	
Tuet ja avustukset valtiolta	1 296 659,50
Muut tuotot (STM:n korvaus)	5 218,60
Yhteensä	1 301 878,10

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Erittely siirtosaamisista	
Muut siirtosaamiset, jaksotukset	23 157,00
Alv-saamiset	81 767,89
Muut siirtosaamiset	499,60
Yhteensä	105 424,49

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely	
Edellisten tilikausien voitto/tappio	0,00
Tilikauden yli/alijäämä	469,93
Oma pääoma yhteensä	469,93
Erittely siirtovelosta	
Lomapalkkavelka	95 154,27
ICT-rahoituksen jaksotus	905 701,50
Muut siirtovelat	65 987,14
Siirtovelat yhteensä	1 066 842,91

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Pirkanmaan hyvinvointialue on tehnyt Erikoissijoitusrahasto eQ Yhteiskuntakiinteistöt kanssa vuokrasopimuksen toimistotiloista ajalle 1.9.2021 - 31.12.2022. Hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunta työskentelee sopimuksen kohteena olevissa toimistotiloissa. Toimitilat sijaitsevat käyntiosoitteessa Biokatu 12 (FM 6), 33520 Tampere.

Lisäksi Pirkanmaan hyvinvointialue on tehnyt Autoparkki Norden Oy:n kanssa toistaiseksi voimassa olevan vuokrasopimuksen yllä mainittujen toimitilojen läheisyydessä olevasta autopysäköinnistä. Sopimus on laadittu 30.8.2021 alkaen. Sopimukseen kuuluu 10 kpl autopaikkoja, joita vuokrataan edelleen hyvinvointialueen valmisteluhenkilökunnalle.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Tampereella _____.3.2022

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

vt. hyvinvointialuejohtaja

TILINTARKASTUSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella _____.päivänä.....kuuta 2022

Minna Ainasvuori
Tilintarkastaja, JHT, HT
BDO Oy

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Kirjanpitokirja	Säilytystapa
Päiväkirjat	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Pääkirjat	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Muistiotositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Myyntitositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Ostotositteet	Pdf-tiedostoina tai verkkolaskuina Fivaldi-järjestelmässä
Palkkatositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Liitetietositteet	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä
Tase-erittelyt	Sähköisesti Fivaldi-järjestelmässä

KÄYTETYT TOSITELAJIT

2	Suoritukset
5	Ostolaskut
6	Maksut
8	Pkviennit
20	Tiliote
30	Kassamaksut
50	Palkat
60	Myynnin hallinta
80	Expençe matkalaskut

Kirjanpitokirjat säilytetään vähintään kymmenen vuotta ja tositteet vähintään kuusi vuotta